



**Областной семинар для
педагогических работников**
«Дополнительное образование:
стратегия развития»

Подготовила: зам. зав. по ВМР МДОУ
«Детский сад №30» Галкина С.В.

Федеральный проект «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»

Основы государственной политики в сфере образования

«... Будет создано порядка миллиона новых мест в сфере дополнительного образования. Оно должно быть доступно для всех детей» (Послание Президента Федеральному Собранию Российской Федерации 20.02.2019 г.)

«... У нас динамично развивается сеть детских технических кружков и центров. Нужно развивать и другие творческие направления.

...Проблема гораздо шире. Некоторые здания обветшали и просто непригодны для занятий. Нужно искать гибкие решения. Не только строить школы, но и грамотно использовать имеющуюся инфраструктуру.

... Современная школа-это современный учитель. К середине десятилетия система профессионального роста должна охватить не менее половины педагогов страны» (Послание Президента Федеральному Собранию Российской Федерации 15.01.2020 г.)



Цели национального проекта «Образование»

Формирование УСПЕШНОГО,
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОГО ребенка, воспитание
ЛИЧНОСТИ -

один из основных принципов государственной политики,
один из важнейших национальных интересов России.

«Формирование гибких компетенций, обучающихся в условиях интеграции естественно-научных дисциплин»

Развитие гибких компетенций

Конкурентные преимущества получают те люди, которые не просто обладают набором интересных и важных знаний, а обладают тем, что сегодня называют soft skills, обладают и креативным, и плановым, и другими мышлениями.

Владимир Путин

Какие бывают навыки

- ▶ Hard skills, или жёсткие навыки — профессиональные или технические навыки. Мы получаем их в процессе обучения и оттачиваем, применяя в работе. Жёсткие навыки поддаются довольно точному измерению: можно определить и указать свой уровень английского, степень владения той или иной программой, опыт вождения.
- ▶ •Soft skills, или гибкие навыки — универсальные навыки, не связанные с определённой профессией или специальностью. Они отражают личные качества человека: его умение общаться с людьми, эффективно организовывать своё время, творчески мыслить, принимать решения и брать на себя ответственность.

Перечень гибких компетенций

1. Коммуникативная компетентность
2. Адаптивность
3. Навыки исследования
4. Эмоциональный интеллект
5. Самосовершенствование
6. Медиаграмотность
7. Виртуальное сотрудничество
8. Креативность
9. Стрессоустойчивость
10. Здоровьесбережение
11. Гибкость мышления
12. Ответственность
13. Командная работа



ОСНОВНЫЕ ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА

Доклад суммирует многолетнюю совместную работу Global Education Futures и WorldSkills Russia по исследованию образа рабочих мест в экономике будущего и ставит перед собой следующие цели:

- >> **Определить ключевые тренды**, формирующие новый экономический уклад;
- >> **проанализировать влияние** этих трендов на рабочую деятельность;
- >> **выделить сквозные требования к навыкам** работников, занятых в новой экономике;
- >> **предложить модели** подготовки людей к деятельности в новом укладе.

Авторский коллектив:

Е. Лошкарева, П. Лукша, И. Ниненко, И. Смагин, Д. Судаков.

Авторы выражают благодарность организациям, выступившим партнерами форсайтов и экспертных сессий:



Также мы благодарим всех экспертов из компаний, государственных органов, исследовательских и образовательных учреждений, а также национальных представительств движения WorldSkills, которые принимали участие в тематических сессиях, обсуждениях и в глубинных интервью на различных стадиях доклада.

Подготовлено при поддержке WorldSkills Russia.

НАВЫКИ БУДУЩЕГО

- ▶ Эмоциональный интеллект
- ▶ СИСТЕМНОЕ И КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ
- ▶ КОММУНИКАЦИЯ
- ▶ КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ
- ▶ КООПЕРАЦИЯ
- ▶ Команда

Составляющие эффективной командной работы



«Инновационные формы организационно-методической работы как фактор повышения профессионального мастерства педагогических работников»

- ▶ Термин «инновация» (от латинского - обновление, новинка) - наука о нововведениях; «инновация» - процесс нововведения; инновационный процесс - отражает в себе формирование и развитие содержания и организации нового.

Перспективные источники инноваций

- Социальное партнерство
- Использование новых форм обучения
- Развитие сетевых проектов

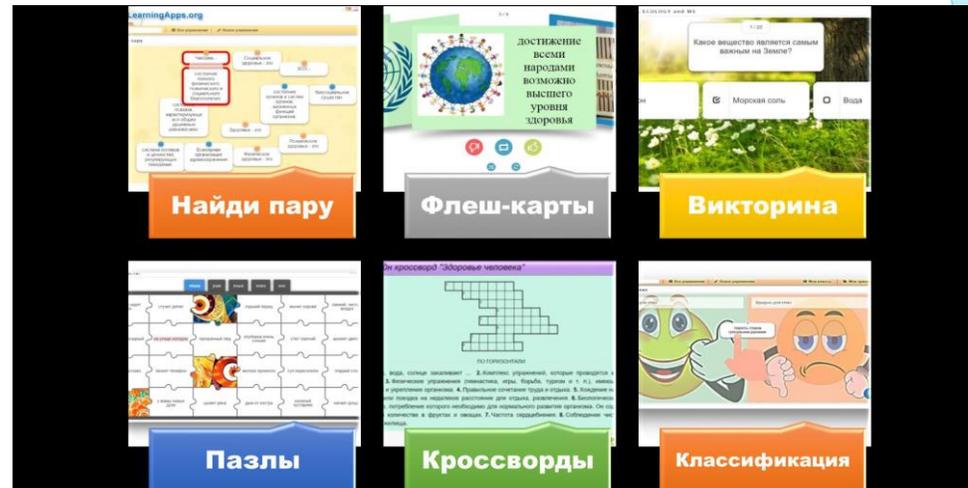
Формы работы

С детьми

- Мастер-классы
 - Квест
 - Квиз
- Квиз (от англ. quiz) - это командное соревнование на логику, сообразительность и смекалку, в ходе которого один или несколько участников отвечают на поставленные им вопросы.
- Детская интеллектуальная игра на познавательную сферу.
 - Онлайн -конкурсы
- Дистанционное обучение

С педагогами

- Вебинары
- Мастер-классы
- Методический квест
- Сетевой проект



На семинаре было представлено 5 Promo площадок

- ▶ «Интерактивная площадка: «Биотехнологии: профессии ближайшего будущего»»
- ▶ «Региональный стартап «Экологический патруль»»
- ▶ «3D мир: проектируем, моделируем, создаем»»
- ▶ «IzoTehno»»
- ▶ «Активное мышление. Игры разума»»

«Интерактивная площадка: «Биотехнологии: профессии ближайшего будущего»»



- ▶ Практический обзор высокотехнологичного оборудования по направлениям «Микробиология» и «Сити-фермерство»

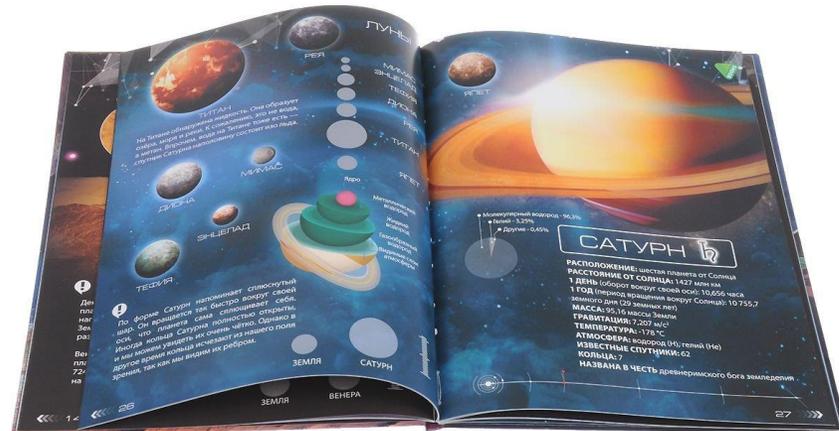
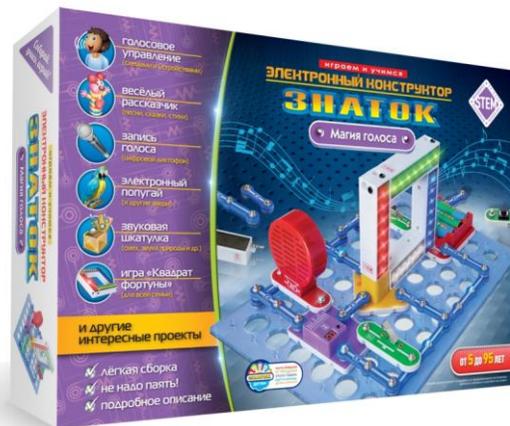


«Региональный стартап «Экологический патруль»»

- ▶ Презентация образовательных модулей и методическое сопровождение мониторинговых исследований воздушной, водной и почвенной сред.



«3D мир: проектируем, моделируем, создаем»

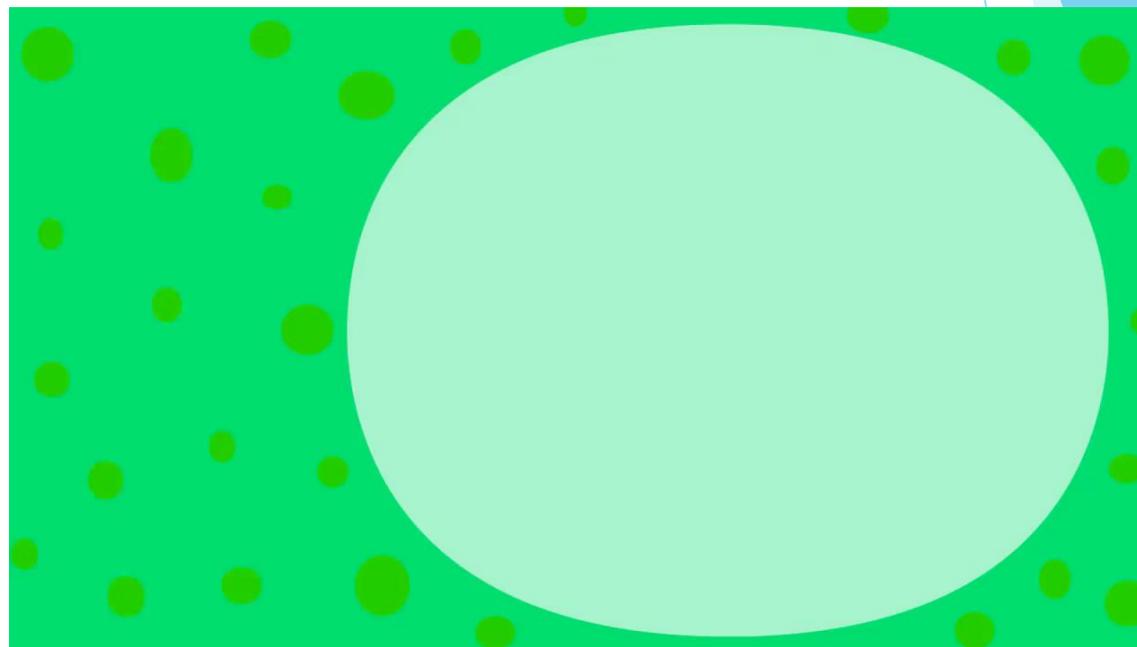


«IzoTehno»

- ▶ Проектирование и выполнение творческого проекта с использованием современных технологий 3D-ручки



«Активное мышление. Игры разума»



«Тот, кто, обращаясь к старому,
способен открывать новое,
достоин быть учителем».
Конфуций

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!